

УКД 331.56(470.55)

Гилязева Елена Сергеевна

магистрант 2-го курса, направление
«Экономика», факультет бизнеса и управления
Гуманитарного университета (г. Екатеринбург)
E-mail: san512@mail.ru

Gilyazeva Elena Sergeyevna

Master Student, Business and Management
Department, Liberal Arts University – University
for Humanities (Ekaterinburg)

**ВИДЫ И УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ
В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**UNEMPLOYMENT RATE
AND UNEMPLOYMENT TYPES
IN SVERDLOVSK REGION**

Аннотация

В статье представлен авторский взгляд на адаптацию научных подходов к классификации безработицы применительно к Свердловской области. Дано описание категорий граждан, получающих пособия по безработице, и предложены сценарные условия по сокращению ее уровня.

Ключевые слова: безработица; пособие по безработице; рынок труда; предпринимательство; переподготовка кадров.

Abstract

The article presents the author's view on the adaptation of scientific approaches to the classification of unemployment in relation to the Sverdlovsk region. The categories of people receiving unemployment welfare have been described and scenario conditions to reduce unemployment rate has been proposed

Keywords: unemployment; unemployment welfare; labor market; small business entrepreneurship; retraining.

Социально-экономическая интерпретация безработицы, с социологической точки зрения, есть нарушение нормального взаимодействия людей по поводу купли-продажи рабочей силы, когда искусственно создается дефицит рабочих мест и возникает резервная армия труда. Избыточное работоспособное население образуется не только вследствие накопления, но и как условие развития капитала, поскольку капиталистическая экономика развивается циклично, а в моменты ее оживления требуется резервная рабочая сила. В периоды кризиса она вновь выталкивается, чтобы образовать резерв для будущего подъема.

Современные экономисты рассматривают безработицу как естественную и неотъемлемую часть рыночного хозяйства. Различают следующие виды безработицы: фактическая, циклическая (конъюнктурная), естественная, фрикционная, структурная, зарегистрированная, маргинальная, неустойчивая, институциональная и технологическая. Существуют также скрытая, сезонная, добровольная и вынужденная формы безработицы.

По оценкам западных специалистов, в периоды экономических подъемов и спадов величина циклической безработицы может колебаться от 0 до 8–10 % и более, значительно увеличивая тем самым общий уровень безработицы.

Возникновение структурной безработицы сигнализирует о том, что многим людям необходимо осваивать новые профессии. Главное – понять, что избежать структурной безработицы невозможно. Это связано прежде всего с тем, что тех-

нический прогресс все время рождает новые товары, технологии и отрасли производства. В результате существенно меняется структура спроса на рабочую силу.

Экономическая наука считает фрикционную безработицу явлением нормальным и не нуждающимся во внешнем регулировании. Более того, фрикционная безработица просто неизбежна в нормально организованной экономике, поскольку в ней отражается свобода выбора людьми места работы.

Уровень безработицы исчисляется как отношение количества безработных к общей численности экономически активного населения и выражается в процентах.

По определению Международной организации труда, безработным признается лицо, которое на текущий момент не имеет работы, ищет работу и готово приступить к ней. По российскому же законодательству «безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированные в службе занятости в целях поиска подходящей работы и готовые приступить к ней. При этом не учитывается оплата за выполнение общественных работ по направлению службы занятости, а также выплаты выходного пособия и среднего заработка работникам» [1].

По данным Росстата, среди проблем, вызывающих наибольшую озабоченность россиян, безработица наряду с преступностью и ростом цен занимает одно из ведущих мест. Меняется отношение к безработице и безработным: если в свое время безработные отождествлялись с туеядцами и люмпенами, то затем они стали считаться «жертвами» стихии рынка, а в последнее время просто людьми, временно попавшими в трудное положение, нуждающимися в социальной защите со стороны общества.

Одна из особенностей российского рынка труда – известная замкнутость региональных рынков труда, расположенных на огромной территории, слабо обеспеченных коммуникациями, современными средствами связи и информации. Сказывается и неразвитость инфраструктуры рынков труда, в том числе недостаточность материально-технического обеспечения служб занятости.

Характерной чертой рынка труда в России является и наличие в достаточно широких масштабах скрытой (неформальной) занятости. Всех занятых в экономике можно условно разделить на три группы: занятые в формальном государственном, формальном негосударственном (частном), неформальном секторах. К последнему относятся не зарегистрированная в соответствии с законодательством экономическая деятельность, занятые в которой не платят налогов. В России неформальный сектор чрезвычайно разнообразен, внутри него выделяется несколько разновидностей занятости: по профессионально-квалификационному уровню и уровню доходов выделяется квалифицированная, достаточно хорошо оплачиваемая работа (частные уроки, медицинские услуги, пошив одежды, ремонт бытовой техники, строительные работы), работа, не требующая квалификации (мелкая торговля, челночный «бизнес»). Это так называемые «ларечники», «челночники» и другие граждане, не платящие налогов со своих теневых доходов. Таким образом, рынок труда как бы раскололся на две части: формальную и неформальную, при этом масштаб скрытой (неформальной) занятости достигает 5,7–6,4 % занятых в народном хозяйстве.

Некоторых граждан, оставшихся без работы, пойти в службу занятости останавливает тот факт, что пособие по безработице, выделенное Российским государством, мягко говоря, оставляет желать лучшего. Согласно Постановлению от 30 октября 2013 года № 973, с 2009 года минимальная и максимальная величины пособия по безработице сохраняются и составляют соответственно 850 и 4900 рублей [2].

Существуют общий и специальный случаи выплаты пособия по безработице, их размеры не одинаковы. Все зависит от того, работал ли гражданин раньше, по какой причине был расторгнут трудовой договор и сколько времени лицо работало. Типовой случай: работник уволен по любому основанию, кроме специальных, оговоренных в законе случаев. Если в период за 12 месяцев до увольнения человек имел оплачиваемую работу не менее 26 календарных недель и если этот гражданин обратился в службу занятости за назначением пособия по безработице, то размер его пособия будет рассчитываться следующим образом. В первом годовом цикле в течение первых трех месяцев должно выплачиваться пособие в размере 75 % от среднемесячного заработка безработного за последние три месяца на последнем месте работы; в следующие четыре месяца – в размере 60 % от той же суммы, а затем – в размере 45 % от нее. В любом случае пособие будет выплачиваться в размере не больше максимального и не меньше минимального размера пособия по безработице, умноженных на районный коэффициент; во втором годовом цикле пособие выплачивается в размере минимальной величины пособия по безработице, умноженной на районный коэффициент. Следует учитывать, что для расчета размера пособия по безработице может быть использована только официальная часть заработной платы.

Особенностями современного рынка труда России являются:

1) наличие как открытой безработицы, так и значительных массивов скрытой безработицы, как в форме излишков рабочей силы на предприятиях, так и в форме частичной и неполной занятости;

2) существование официально регистрируемой безработицы и незарегистрированной, но реальной безработицы, размеры которой в несколько раз превышают масштабы официальной безработицы;

3) существование значительной фиктивной безработицы (скрытая занятость на неформальных рынках труда);

4) неразвитость инфраструктуры рынка труда, затрудняющая трудоустройство, вследствие чего усиливаются тенденции к образованию достойных форм безработицы;

5) более высокая степень коллективизма как традиционного способа взаимной поддержки работающих (отсюда преобладающими, видимо, останутся и коллективные формы найма и увольнения, социальной поддержки в сфере труда);

6) наличие больших разрывов в уровнях безработицы по регионам, отраслям и сферам народного хозяйства, обусловленное спецификой транзитивной экономики России и особенностями рыночных форм.

Численность экономически активного населения в июле 2013 г. составила 75,8 млн человек, или около 53 % от общей численности населения страны, в том числе 71,8 млн человек, или 94,7 % экономически активного населения, были заняты в экономике и 4,0 млн человек (5,3 %) не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной организации труда они классифицируются как безработные). В государственных учреждениях службы занятости населения зарегистрировано в качестве безработных 0,9 млн человек.

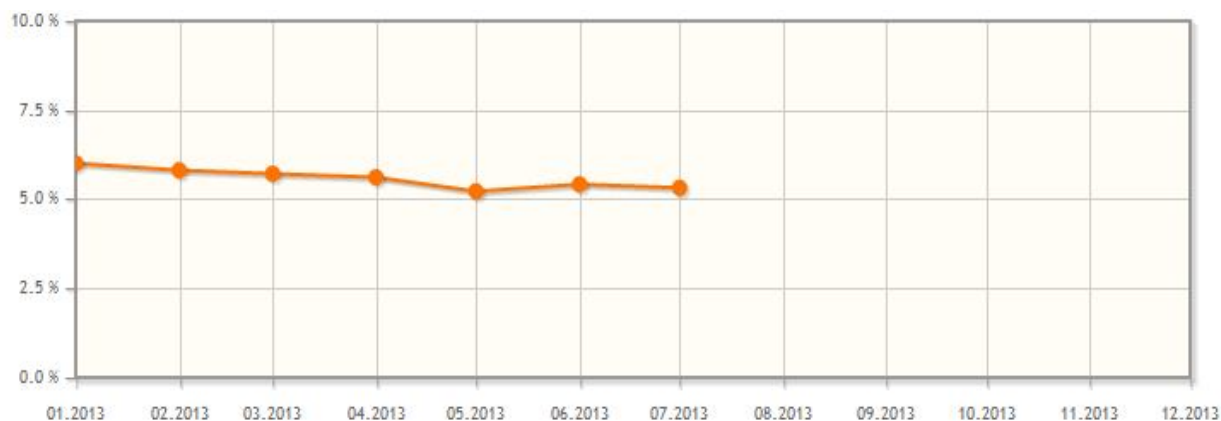


Рис. Уровень безработицы в России в 2013 году, % [3]

По данным за 2012 год, Свердловская область находится на 39-м месте по уровню безработицы, который составил 5,82 %, тогда как средний уровень по стране составил 5,46 %. Минимальный уровень безработицы – 0,81 % – зафиксирован в г. Москва, а максимальный – 47,68 % – в Республике Ингушетия.

Таблица

Усредненные статистические данные о занятости и безработице в Свердловской области по годам, тыс. чел. [4]

Год	Экономически активные	Занятые	Безработные	Уровень безработицы, %
2012	2293	2159	133	5,82
2011	2307	2139	167	7,25
2010	2305	2111	194	8,41
2009	2326	2135	191	8,22
2008	2346	2233	113	4,81
2007	2405	2280	125	5,20
2006	2385	2217	167	7,02
2005	2341	2182	159	6,78
2004	2355	2184	171	7,26
2003	2360	2182	178	7,55
2002	2309	2114	195	8,45
2001	2313	2134	180	7,76
2000	2331	2097	233	10,02

Следует заметить, что уровень зарегистрированной безработицы в России (т. е. по данным служб занятости) в июне 2013 года оценивается всего в 1,0 млн человек, из которых 0,8 млн человек получают пособия по безработице.

Тенденция, наметившаяся в последние месяцы, означает, что, скорее всего, безработица по итогам 2013 года составит 6,3 %. Это все же относительно невысокий показатель, означающий, что ситуация с занятостью в нашей стране в 2013 году лучше, чем это было, как правило, ранее, начиная с 2002-го.

Немаловажно, что по итогам мая, к примеру, средний возраст безработного составил 36,2 года, что свидетельствует о вполне объяснимом факте повышенной доли безработных среди молодежи [5].

Для уменьшения безработицы необходимо развивать самостоятельную занятость населения – форму экономической деятельности, сущность которой заключается в том, что человек сам находит себе источник доходов, обеспечивающий его существование и не противоречащий законам страны. К самостоятельно занятым относят: предпринимателей, лиц, работающих не по найму, членов производственных кооперативов и неоплачиваемых работников семейных предприятий. В Российской Федерации, согласно «Закону о занятости», к числу лиц, самостоятельно обеспечивающих себя работой, относятся предприниматели и лица, занятые индивидуальной трудовой деятельностью, такой, как фермерское хозяйство, и другой. Самостоятельная занятость в условиях рыночной экономики объяснима, так как существует определенная группа людей, не желающих подчиняться какому-либо лицу. Есть также люди, обладающие предпринимательскими способностями и стремящиеся работать самостоятельно, на свой страх и риск. Развитие самостоятельной занятости предполагает наличие определенной организационной структуры развития своего дела. В этом способна помочь служба занятости, предоставляя денежную помощь безработным для организации производства и организуя курсы обучения граждан. На сегодня самой распространенной формой самостоятельной занятости является торговля.

Во всех странах с рыночной экономикой практикуется поддержка малого предпринимательства. Она, очевидно, имеет существенное значение для любого государства, включая Россию. До тех пор пока наше государство не начнет относиться к малому предпринимательству так же, как к энергетике, сельскому хозяйству, транспорту, успех в этой области не будет достигнут.

Другим важным направлением минимизации безработицы является переподготовка кадров. Это очень сложный процесс, потому что нужно обеспечить не только текущие, но и перспективные потребности спроса и предложения рабочей силы. В нашей стране этот процесс пока не очень хорошо организован. Далеко не единичны случаи, когда переподготовка безработных проводится по специальностям, на которые нет спроса в данном регионе. Необходима подготовка специалистов широкого профиля, так как это позволило снизить безработицу в ряде стран с рыночной экономикой. Действительно, при переподготовке кадров нужно использовать современные технологии обучения, что позволит кардинально изменить ситуацию на отечественном рынке труда.

Источники

1. О занятости населения в Российской Федерации: закон РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 (ред. от 02.07.2013) [Электронный ресурс]. – URL: <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=148901>
2. Правительство России [Электронный ресурс]. – URL: <http://government.ru/docs/7950>
3. Кадровые агентства России [Электронный ресурс]. – URL: <http://person-agency.ru/statistic.html>
4. Уровень безработицы в Российской Федерации [Электронный ресурс]. – URL: уровень-безработицы.рф/свердловская_область.aspx
5. Блог финансиста [Электронный ресурс]. – URL: http://finansiko.ru/uroven_bezraboticy_v_rossii_2013/